



## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** OPPVEKST OG OMSORGSUTVALGET  
**Møtested:** Marker Bo- og Servicesenter, Vestibylene  
**Møtedato:** 05.05.2015  
**Tidspunkt:** 18:30

---

Forfall meldes på tlf 69810500 til Servicetorget eller [epost@marker.kommune.no](mailto:epost@marker.kommune.no) , som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Innhold</b>
PS 10/15	15/262	<b>Godkjenning av protokoll</b>
PS 11/15	15/262	<b>Referater</b>
PS 12/15	15/267	<b>Omdisponering av investeringsmidler</b>
PS 13/15	15/269	<b>Bemanning natt ved MBSS</b>

Øystein Jaavall  
leder

Espen Jaavall  
rådmann



## Godkjenning av protokoll

---

<b>Saksnr.:</b> 10/15	<b>Utvalg</b> Oppvekst og omsorgsutvalget	<b>Møtedato</b> 05.05.2015
--------------------------	--	-------------------------------

---

### Rådmannens forslag til vedtak:

Protokoll fra Oppvekst- og omsorgsutvalgets møte 27.01.15 godkjennes.



## Referater

---

<b>Saksnr.:</b> 11/15	<b>Utvalg</b> Oppvekst og omsorgsutvalget	<b>Møtedato</b> 05.05.2015
--------------------------	--	-------------------------------

---

**Rådmannens forslag til vedtak:**  
Referater på vedlagte liste tas til etterretning.

# REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: OO Oppvekst og omsorgsutvalget

Saksnr Løpenr	Regdato <b>Navn</b> Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
15/16-1 96/15	08.01.2015 <b>Grimsby barnehage</b> Årsplan for Grimsby barnehage 2015	RÅD/STAB/UNNDEG	146
15/16-2 97/15	08.01.2015 <b>Annen Etasje barnehage</b> Årsplan for Annen Etasje barnehage	RÅD/STAB/UNNDEG	146
15/16-3 108/15	09.01.2015 <b>Øymark barnehage</b> Årsplan for Øymark barnehage	RÅD/STAB/UNNDEG	146
15/16-4 134/15	13.01.2015 <b>Tussilago barnehage</b> Årsplan for Tussilago barnehage	RÅD/STAB/UNNDEG	146
13/196-19 524/15	04.02.2015 <b>Marker bo- og servicesenter</b> Liggedøgnstatistikk for januar 2015	RÅD/STAB/KJEFOS	H31 &31
13/196-20 1116/15	04.03.2015 <b>Marker bo- og servicesenter</b> Liggedøgnstkatistikk for februar 2015	RÅD/STAB/KJEFOS	H31 &31
13/196-21 1790/15	08.04.2015 <b>Marker bo- og servicesenter</b> Liggedøgnstkatistikk for mars 2015	RÅD/STAB/KJEFOS	H31 &31
13/85-13 639/15	10.02.2015 <b>Securitas AS</b> Rapporter etter utførte kontroller i februar 2015	RÅD//ESPJAA	U63



## Omdisponering av investeringsmidler

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
12/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	05.05.2015
/	Formannskapet	07.05.2015
/	Kommunestyret	19.05.2015

---

### Rådmannens forslag til innstilling:

Investeringsmidlene avsatt til kjøp av trygghetsalarmer (PS 67/14) omfordes til kjøp av mobil omsorg for hjemmesykepleien i 2015 slik at totalbeløpet for dette blir kr 200.000,-.

### Bakgrunn:

Kommunestyret vedtok i investeringsbudsjettet i 2014 at det i 2015 skal investeres kr 100.000 til omsorgsteknologi og kr 100.000 til trygghetsalarmer.

Virksomhet omsorg har startet dette prosjektet og foreløpige beregninger viser at det er behov for å sette av kr 200.000 for å få prosjektet fullført i år.

Foreløpig budsjettplan som ut som følger:

- Bistand Visma 20.000 – 40.000 + mva
- Programvare 100.000 + mva
- Nettbrett/telefon 60.000 + mva

### Vurdering:

Dersom hjemmesykepleien skal innføre mobil omsorg er det ikke noe alternativ å gjøre dette for kr 100.000. Det dekker kun kostnaden til kjøp av programvaren.

Hensikten med å innføre mobil omsorg er at dette vil erstatte manuelle papirlister som hver ansatt har med seg ut.

Mobil omsorg vil også gi oss styringsinformasjon slik at kvaliteten, planleggingen og effektiviteten blir bedre.

Avdelingsleder for hjemmesykepleien har også et ønske om å føre hjemmehjelperne (praktisk bistand) nærmere hjemmesykepleien. Det er flere oppgaver hjemmehjelperne kan avlaste hjemmesykepleien med dersom de får god og riktig opplæring.

En viktig faktor for suksess her er at begge tjenestene organiserer arbeidslistene sine likt og oppdrag kan flyte fritt i mellom dem.

Innføring av mobil omsorg vil ikke kunne effektivisere hjemmesykepleien slik at vi kan ta bort en liste hver dag, men den vil gjøre oss bedre rustet til å absorbere fremtidige oppdrag og utsette en økning av ÅV i tjenesten.

På sikt vil også mobil omsorg gi oss en tilbakemelding på hvor mye ATA (ansikt til ansikt tid), eller hvor effektive vi er. Det er viktig å presisere dette ikke er formålet med innføringen, men det gir oss en tilbakemelding på ressursinnsatsen som er viktig å ha med seg i budsjettprosesser.

Utsettelsen av innkjøp av trygghetsalarmer må vente til 2016.

Vi har startet arbeidet med å kartlegge de som har alarmer men som aldri bruker dem. De vil få et brev med anmodning om innlevering slik at de kan omfordeles til innbyggere med større behov.

På denne måten bør vi klare å innfri de som vi anser som viktigst å tildele, men vi vil fortsatt operere med ventelister på trygghetsalarmer.

Det kan også være en fordel å utsette innkjøpet av trygghetsalarmer noe, slik at vi får gjort oss viktige erfaringer med mobil omsorg først. Det er ikke umulig at alarmer og sensorer kan kobles direkte opp til mobil omsorg på sikt, dette ligger også noe frem i tid.

Virksomhetsleders innspill til økonomiplan 2015-2018 var som følger:

- 2015 Kr 100' Omsorgsteknologi
- 2015 Kr 100' Trygghetsalarmer
- 2016 Kr 100' Omsorgsteknologi
- 2018 Kr 100' Omsorgsteknologi

Ny plan:

- 2015 Kr 200' Omsorgsteknologi
- 2016 Kr 100' Trygghetsalarmer
- 2018 Kr 100' Omsorgsteknologi

Investeringer i omsorgsteknologi er vanskelig å forutsi. Behovet varierer og det kommer stadig nye tekniske løsningene som gir nye muligheter.

**Konklusjon:**

Ut fra overstående innstiller rådmannen på at det gjøres omprioriteringer i investeringsbudsjettet.



## Bemanning natt ved MBSS

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
13/15	Oppvekst og omsorgsutvalget	05.05.2015

---

### Rådmannens forslag til innstilling:

Det opprettholdes 4 nattevakter ved MBSS.

### Bakgrunn:

Kommunestyret behandlet den 18.06.13, 1. tertialrapport 2013. PS 29/13 Formannskapet. PS 41/13 Kommunestyret. Arkivsak 13/276.

Flere tiltak for å redusere merforbruk innen virksomhet omsorg ble vedtatt, bl.a. reduksjon av en nattevaktstilling.

I det første kommunestyret etter sommeren 2013 fattet KS et nytt vedtak (54/13) som opphevet alle reduksjonene innen omsorg.

Arbeidsgruppen la frem noen tiltak som de skulle jobbe videre med.

### Vurdering:

I perioden 28.01.13 – 06.02.13 hadde BHT en risikokartlegging av nattevaktene. (Se vedlegg)

Der fremkom det at de ansatte har bekymringer rundt bemanningen på natt, som da var på fire personer. De presiserer at hjelp må vente, medisiner blir ikke gitt i tide og skjermet avdeling må forlates.

BHT kommenterer ikke de ansattes påstander.

Virksomhetsleders vurdering: De ansattes bekymringer er nok fortsatt aktuelle. Når to ansatte er ute på oppdrag har to ansatte ansvaret for alle 42 pasientene som er godt spredt rundt på huset. Dette er ved normalt arbeidsmengde normalt ikke noe problem, men i hektiske perioder kan to ansatte på huset være i minste laget. Tenker da spesielt ved terminal pleie og urolige beboere på dementavdelingen.

Tidligere var nattbemanningen ved MBSS tre ansatte. Avtalen var da at teknisk vakt kom for å sitte brannvakt når det kun var en ansatt på MBSS og to reiste ut på oppdrag.

Vi gjorde en kartlegging av aktiviteten til nattevaktene i perioden 18. mars til 29. mars.

Nattevaktene hadde i perioden i gjennomsnitt 13 planlagte oppdrag hver natt. I tillegg hadde de i gjennomsnitt 3,29 alarmer fra legevakt, eller direkte henvendelser på mobiltelefon per natt. I gjennomsnitt varte oppdragene fire timer hver natt. I tillegg kommer noe tid på å hjelpe til inne på MBSS. En nattevakt er på 9,5 timer.

Fra ca klokken 2300 til 0100/0200 og fra ca. kl 0500 til 0730 er nattevaktene stort sett ute på oppdrag kontinuerlig. Alarmer fra legevakten og direkte henvendelser fra kommunens innbyggere foregår i hele tidsrommet. I rolige perioder brukes tiden til å dokumentere, noe mulitdose (avhjelpe dagvaktene) og annet arbeid som må gjøres ilt natten.

Noen netter er meget hektiske hvor oppdragene går mer eller mindre kontinuerlig gjennom hele natten.

Nattevaktene beskriver perioden denne undersøkelsen ble gjort som normal.

Rådmannen er ikke komfortabel med å sende ut en nattevakt alene på oppdrag. Det kan vurderes når turen går til en som bor i umiddelbar nærhet til MBSS. (Omsorgsboligene) Løsningen som var valgt tidligere, der en fra teknisk satt brannvakt når hjemmesykepleien var ute på oppdrag, er ikke slik vi kan innrette tjenestene som gis.

Denne personen kan ikke gjøre annet en å være tilstede på bygget.

Teknisk vakt skal ha overtidsbetalt, i gjennomsnitt fire timer per natt. Dersom vedkommende har sittet store deler av natten på MBSS skal han ha hviletid etterpå, det betyr at han ikke kan gå på ordinær jobb på morgenen.

Under arbeidet som gikk under navnet «Telemarksforskningsgruppen» satt Rådmannen, to avdelingsledere, Verneombud, to representanter fra Fagforbundet, en representant fra Norsk Sykepleierforbund og Virksomhetsleder omsorg.

Vi evaluerte rapporten til Telemarksforskning og under arbeidet ble ikke en reduksjon av nattevaktene vurdert.

**Konklusjon:**

Det opprettholdes 4 nattevakter ved MBSS.

**Vedlegg:**

2 vedlegg