



## Møteinnkalling

---

**Utvalg:** OPPVEKST OG OMSORGSUTVALGET  
**Møtested:** Marker Rådhus  
**Møtedato:** 28.01.2014  
**Tidspunkt:** 18:30

---

Forfall meldes på tlf 69810500 eller på epost til [kjersti.fosser@marker.kommune.no](mailto:kjersti.fosser@marker.kommune.no) , som sørger for innkalling av varamenn. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

**Saksnr.**    **Arkivsaksnr.**  
**Innhold**

---

PS 1/14	14/35 <b>Godkjenning av protokoll</b>
PS 2/14	14/35 <b>Referater</b>
PS 3/14	14/17 <b>Handlingsplan for psykisk helse 2013-2016</b>
PS 4/14	13/578 <b>Søknad etablering av Læringsverkstedet barnehage Ørje</b>
PS 5/14	14/5 <b>Endring av vedtekter</b>
PS 6/14	14/19 <b>Organisering av virksomhet omsorg</b>

Øysten Jaavall  
leder

Per Øivind Sundell



## Godkjenning av protokoll

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
1/14	Oppvekst og omsorgsutvalget	28.01.2014

---

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Protokoll fra Oppvekst- og omsorgsutvalgets møte 03.12.2013 godkjennes.



## Referater

---

<b>Saksnr.:</b> 2/14	<b>Utvalg</b> Oppvekst og omsorgsutvalget	<b>Møtedato</b> 28.01.2014
-------------------------	--	-------------------------------

---

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Referater på vedlagte liste tas til etterretning.

# REFERERES FRA DOKUMENTJOURNAL

Dato: - Utvalg: OO Oppvekst og omsorgsutvalget

Saksnr Løpenr	Regdato Navn Innhold	Avd/Sek/Sakb	Arkivkode
12/196 5742/13	20.01.2014 <b>Marker bo- og servicesenter</b> Liggedøgnstatistikk for desember 2013 og januar 2014	RÅD/STAB/k\KJEFOS	H31 & 31
13/85-7 181/14	15.01.2014 <b>Securitas AS</b> Rapporter etter utførte kontroller 13. og 14. desember 2013	RÅD/RÅD/PERSUN	U63



## Handlingsplan for psykisk helse 2013-2016

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
3/14	Oppvekst og omsorgsutvalget	28.01.2014

---

### **Rådmannens forslag til innstilling til kommunestyret:**

Handlingsplan for psykisk helse Marker kommune 2013- 2016 vedtas.

### **Sammendrag:**

Plan for psykisk helse har blitt revidert etter tidligere plan. Planen har vært til høring innen virksomhetene i kommunen og til interesseorganisasjon, og innspill er lagt inn i planen. Det er avd.leder for psykisk helse, kommuneoverlege og virksomhetsleder familie og helse som har utformet handlingsplanen.

### **Vurdering:**

Planen er oppdatert i forhold til lovverk, tjenester og brukere. Planen omfatter også barn og unge. Spesielt er det nå lagt inn mer om rus og psykisk helse, ROP lidelser, som ofte er en utfordring, og som gjør at avdeling for psykisk helse også har ansvar for mennesker med ruslidelser og/eller psykiske lidelser. Identifisering og tidlig intervensjon er vektlagt sammen med oppfølging av den enkelte bruker i tiltaksdelen.

### **Konklusjon:**

Handlingsplan for psykisk helse Marker kommune 2013- 2016 vedtas.

### **Vedlegg:**

Handlingsplan for psykisk helse 2013-2016.



## Søknad etablering av Læringsverkstedet barnehage Ørje

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
4/14	Oppvekst og omsorgsutvalget	28.01.2014
/	Kommunestyret	

---

### Rådmannens forslag til innstilling til kommunestyret:

Marker kommune avslår Læringsverkstedet barnehage Ørje søknad om drifts- og kapitaltilskudd fra høsten 2015 for inntil 76 hele plasser i aldersgruppen 1-5 år.

### Bakgrunn:

Barnehagelovens bestemmelser.

Per 1.1.2011 ble de statlige tilskuddene til barnehagene – kommunale og ikke – kommunale- lagt inn i rammetilskuddet til kommunene. Forskrift om likeverdig behandling ved tildeling av offentlig tilskudd til ikke - kommunale barnehager, trådet i kraft også fra 1.1.2011

Finansiering av ikke-kommunale barnehager er fra 1.1.2011 en oppgave som tilligger kommunen som barnehagemyndighet.

I lov om barnehage er det flere paragrafer som regulerer kommunens behandling og godkjenning av nye barnehager og endringer av eksisterende barnehager. Barnehagelovens § 14 regulerer finansiering før og etter 1. januar 2011.

*§ 14 første ledd "Kommunen skal yte tilskudd til ordinær drift av alle godkjente, ikke-kommunale barnehager i kommunen, forutsatt at barnehagen har søkt om godkjenning før barnehagesektoren er blitt rammefinansiert."*

Etter 1. januar 2011 er § 14 blitt utvidet med paragrafens andre ledd: *"Kommunen kan yte tilskudd til barnehager som søker om godkjenning etter at barnehagesektoren er rammefinansiert."*

Det innebærer at barnehager som søker godkjenning og finansiering etter 1. januar 2011 kan ha krav på godkjenning, samtidig som det er opp til kommunen om de skal få finansiering.

Barnehagelovens § 8 sier at kommunen har plikt til å tilby plass i barnehage til barn under skolepliktig alder som er bosatt i kommunen. Og § 12a regulerer retten til plass. Barn som fyller 1 år før 1. september det året det søkes om barnehageplass, har rett til plass i barnehage fra august.

Barnet har rett til plass i barnehage i den kommunen der barnet er bosatt.

Søknaden.

Den 7.oktober mottok Marker kommune søknad fra Læringsverkstedet barnehage. I søknaden står det: *“Etableringen omfatter bygging og drift av ny, privat barnehage i Marker kommune. I henhold til barnehagelovens § 14 første ledd, ber vi om en forhåndserklæring fra Marker kommune. Marker kommune bekrefter at kommunen vil påta seg å yte nødvendig drifts og kapital tilskudd i forbindelse med etableringen av Læringsverkstedet Barnehage Ørje. Barnehagen vil ta i mot 76 hele barnehageplasser.”*

Denne saken handler om godkjenning til å motta driftstilskudd og kapitaltilskudd.

### Vurdering:

Kapasitet i dagens barnehage tilbud.

Marker kommune har tatt opp alle som har søkt barnehageplass i hovedopptaket 1.mars 2013, altså ingen venteliste. Marker kommune har fortløpende opptak og det vil forekomme at søkere som kommer etter hovedopptaket ikke får tilbud om plass i barnehagene i sentrum, men får tilbud enten i Grimsby barnehage eller i Øymark barnehage. Noen av de som søker om plass etter hovedopptaket tar bare i mot tilbudet dersom det er i en av sentrumsbarnehagene. Noen velger da å vente på eventuell ledig plass i en av barnehagene i sentrum. Per dato har Marker kommune ikke venteliste på barnehageplass. Tabellen under viser de siste offisielle tall(KOSTRA) vedrørende barn i barnehage i Marker kommune og hvor mange som ikke søker barnehageplass. Prosenten for aldersgruppen 1-2 år og aldersgruppen 3-5 år har vært økende de siste årene.

Faktor	Antall	Prosent	Kommentar
Barn i barnehage (1-5 år)per 15.12.2012	155	85,1	27 barn ikke i barnehage
Antall førskolebarn totalt(1-5 år) per 31.12.2012	182		
1-2 år i barnehage	55	72,4	21 barn ikke i barnehage
1-2 år totalt	76		
3-5 år i barnehage	100	94,3	6 barn ikke i barnehage
3-5 år totalt	106		
0- år i barnehage	0		
0 år totalt	33		
Antall barn 0-5 år totalt	215		60 barn ikke i barnehage

Kapasitet i de 4 barnehagene:

Per dato har de 4 barnehagene i Marker kommune tatt opp det antall barn de kan ha i forhold til godkjent ute- og inne-areal. Totalt har barnehagene per 15.september følgende barnetall:

Barnehage	1-5 år	1-2 år	3-5 år
Grimsby	52	14	38
Tussilago	55	15	40
Annenetasje	24	9	15
Øymark	31	7	24
<i>Totalt</i>	<i>162</i>	<i>45</i>	<i>117</i>

Kapasiteten fremover vil ligge inntil 160 barn slik dagens barnehager er godkjent.

Fortsetter behovet å øke i aldersgruppen 1-5 år, vil ikke Marker kommune kunne tilby plass til alle som har rett til plass.

Kommunen kan komme i en situasjon at det må iverksettes strakstiltak med midlertidige barnehageplasser for å løse økingen på kort sikt. Det er en dårlig løsning uansett for alle parter, både økonomisk og kvalitetsmessig.

Forventet befolkningsvekst.

Som de fleste andre kommuner har også Marker kommune tiltak for å stabilisere og øke folketallet fremover. Det vi har av prognoser er tall fra Statistisk sentralbyrå. De fremskriver folketallet helt ned på kommunenivå. Hvor sikre slike prognoser er, skal vi ikke ta opp her. Men vi kan konstatere følgende: Ser en på framskrevet folketall i aldersgruppen 0-5 år viser prognosene fra Statistisk sentralbyrå 205 barn i 2020 og 202 barn i 2030. Det tyder på en svak nedgang i tallet på barn i aldersgruppen sammenlignet med dagens tall (215).

Økonomiske konsekvenser

Marker kommune har en juridisk plikt til å tilby barnehageplass til alle som er født før 1.9 året forut for hovedopptaket. Det vi vet om situasjonen per dato er at vi ikke har flere ledige plasser i våre barnehager forutsatt at alle starter opp som har sagt ja til plassene de er tilbudt.

I henhold til vedtatt samarbeidsavtale mellom kommunen og de tre private barnehager i Marker er det tre teltidspunkter, 15. desember, 15. april og 15. september. Det sammenholdt med fortløpende opptak gjør at kostnadene for kommunen er vanskelig å beregne. Det viser all erfaring siden ansvaret ble overført til kommunen. For budsjett 2014 er det lagt inn kostnader per plass under 3 år vil bli kr. 195.995 og for barn over 3 år kr. 100.815. Viser i den forbindelse til budsjett for 2014.

Driftstilskudd og kapitaltilskudd skal gis i forhold til det faktiske antall barn som til enhver tid går i barnehage. Tilskuddet gis ikke i forhold til antall godkjente plasser i barnehagen. Det innebærer at barnehagen selv må dekke risikoen for eventuelle ubesatte plasser.

Barn som ikke har rett til barnehageplass kan være en usikkerhetsfaktor. Dersom en barnehage godkjenner med rett til tilskudd, må det også gis tilskudd dersom barn under 1 år søker og får plass. Per 15.12.2012 var 33 barn under 1 år i Marker kommune, ingen av dem var i barnehage. Det kan bli økt utgift for kommunen, som en ikke er forpliktet til etter loven, og som heller ikke dekkes av kommunens rammetilskudd.

Det er alltid vanskelig med sikkerhet å beregne antall barn som til enhver tid ønsker plass i barnehage. Dekningsgraden i Marker kommune er høy på barn over 3 år, men betydelig lavere for aldersgruppen 1-2 år og for barn under 1 år har vi ingen i barnehagene i Marker.

Økingen av kontantstøtten i statsbudsjett for 2014 for barn mellom ett og to år, vil med stor sannsynlighet medføre at færre barn i aktuelt aldersområde vil starte i barnehagen.



Det er viktig for barnefamilier som flytter til Marker at de kan få barnehage umiddelbart og det kan en kun tilby ved å ha ledig kapasitet i barnehagene. Det er et stort gode for småbarnsfamilier.

Til og med 2011 kunne det søkes om statlig investeringstilskudd. Ordningene er opphørt. Kommunalt tilskudd som gis nå, inneholder drift og kapitaltilskudd. Læringsverkstedet barnehage Ørje søker kommunen om forhåndserklæring på at drift - og kapitaltilskudd vil bli gitt når barnehagen er satt i drift høsten 2015.

Estetiske/miljømessige konsekvenser

Ved en eventuell behandling av byggesaken vil den estetiske utformingen av bygget bli ivarettatt. Med en barnehage med opptil 76 plasser, vil det bli økt trafikk morgen og ettermiddag. Det må det også tas hensyn til i en eventuell byggesak.

Ut over det er den angjeldende tomt en gunstig plassering av en ny barnehage i Ørje sentrum, med nærhet / gåavstand til sentrum, samtidig som barnehagen vil ha et fint naturområde helt innpå.

Læringsverkstedet tilbyr også bruk av barnehagens fasiliteter på kvelder og helger. Viser til søknaden.

Betydningen av nytt barnehagetilbud

Læringsverkstedet vil være en ny privat eier og driver i Marker kommune. Mangfold i eierskap og pedagogisk tilbud til barna i Marker kommune er et gode for barna. Læringsverkstedets pedagogiske plattform virker allsidig, spennende og inspirerende.

I informasjonsmøte med Læringsverkstedet ga Karl Rosslund, klart uttrykk for at Læringsverkstedet har langsiktighet i deres ønske om å utvikle barnehagetilbudet i Marker kommune. Det vil være signalene fra de ikke-kommunale barnehagene som avgjør i hvilken skala Læringsverkstedet bygger ut sin barnehage. Det hevdes videre fra Læringsverkstedet at de har erfaring fra at barnehager som var skeptisk på å gå inn i deres konsept, etter en tid ser positivt på å gå inn i Læringsverkstedets barnehagetilbud.

For kommunen vil det være et positivt signal til alle småbarnsforeldre og til alle småbarnsforeldre som vurderer å flytte til Marker, at Marker kommune har ledige barnehageplasser. Kommunen vet da også at den vil være i stand til å dekke et økende behov for barnehageplasser uten å måtte investere selv i nybygg, for å oppfylle kravene om å gi barnehageplass til alle som søker ( § 12a i lov om barnehager).

Konsekvenser for barnehagene.

Ved en etablering av en ny 4 avdelingsbarnehage med opp til 76 plasser vil det være overkapasitet på barnehageplasser i Marker kommune fra høsten 2015. Dersom kommunen sier ja til søknaden fra Læringsverkstedet vil det medføre at flere av barnehagene får redusert antall barn, sammenlignet med det de har per dato. Læringsverkstedet viser til at det ikke vil være i deres interesse å legge opp til så stor overkapasitet, men starte med f.eks. to avdelings barnehage i Ørje.

Med en redusert utbygging av Læringsverkstedet barnehage Ørje, vil konsekvensene for eksisterende barnehager ikke bli for store. Kommunen legger da heller ikke opp til

overkapasitet, men sørger for at barnehagedekningen i Marker kommune fremover er trygget.

Hvordan fordelingen av barna blir mellom barnehagene kan en bare anta. Det er sannsynlighet til at både Grimsby, Annenetasje og Tussilago vil reduseres noe i størrelse, om da ikke en eller begge ikke-kommunale barnehagene i sentrum blir en del av Læringsverkstedet barnehage Ørje.

Det er sannsynlig at nye barnehagen vil rekruttere personell bl.a. fra de andre barnehagene, det innebærer også at det er liten sannsynlighet til at noen blir arbeidsledige som en følge av nyetableringen. Etableringen vil gi et større fagmiljø på barnehagesiden. Det er en klar fordel for barna i Marker kommune.

For foreldregruppen vil det også være en fordel da de får et nytt barnehagetilbud for sine barn. Å benytte barnehage er en frivillig sak og at en som foreldre kan velg blant forskjellig tilbud er et gode for både foreldrene og for barna.

For Marker kommune er det viktig at de ikke-kommunale barnehagene er langsiktig i sin drift. Den risiko en nyetablering er, gjør at den nye barnehage eieren må tenke langsiktig på sin investering, eventuelle overskudd kommer på lengre sikt.

Det har fra de nåværende ikke-kommunale barnehagene vært uttrykt usikkerhet om hvor lenge de kan drive grunnet manglende inntjening. Skulle en av disse barnehagene velge å avvile driften, kan det skje uten at barnehageplasser går tapt, dersom vi da har gitt Læringsverkstedet barnehage Ørje godkjenning til å starte drift.

Det kommunale skjønnet

I henhold til skjønn er det uttrykt i barnehageloven § 8 annet ledd som forplikter kommunene til å tilpasse utbyggingsmønster og driftsform til lokale forhold og behov. I Ot.prp. nr. 57 skriver Kunnskapsdepartementet dette om det frie kommunale skjønnet i kap. 5.5.2 *Kommunal skjønnskompetanse*:

*"Med dette menes at loven verken setter faste betingelser eller angir hvilke hensyn som skal tillegges vekt ved avgjørelsen av søknaden, utover kravet om at barnehagen må være godkjent. Det vil da være opp til kommunens frie skjønn hvorvidt finansiering skal gis eller ikke. De alminnelige forvaltningsrettslige regler setter imidlertid rammer for kommunens vurdering. Det vil si krav til saklighet, rimelighet og likebehandling. Innenfor disse rammene vil kommunene fritt kunne vurdere søknadene. Det vil blant annet si at kommunene kan si nei til enhver søknad om finansiering der barnehagen har ført til overetablering av barnehageplasser i kommunen"*

Det er opp til kommunen å fastsette om det skal ytes tilskudd eller ikke, og eventuelt hvor mange plasser det skal ytes tilskudd til i henhold til barnehageloven § 14 andre ledd. Kommunen kan altså sette vilkår for å yte tilskudd

**Konklusjon:**

Å bygge ut en ny barnehage i Ørje sentrum med plass inntil 76 plasser, uten at noen av de ikke-kommunale barnehagene inngår i den nye barnehagen, er å legge opp til stor overkapasitet på barnehagesektoren i Marker kommune. Det er uaktuelt.

Men på den andre side vil en nyetablering av barnehage i Marker kommune være positivt tilskudd til førskolebarn og foreldre i Marker kommune. En ny driver i denne størrelse er med på å sikre at Marker kommune vil kunne tilby barnehageplasser til alle som ønsker det i overskuelig fremtid. Ut over det har det selvsagt også ringvirkninger i for av byggeaktivitet og arbeidsplasser.

Vi har 3 aktuelle vedtak:

Si nei til tilskudd med begrunnelse i at etableringen vil gi stor overkapasitet på barnehageplasser fremover.

*Alternativ 1: Marker kommune avslår Læringsverkstedet barnehage Ørje søknad om drifts- og kapitaltilskudd fra høsten 2015 for inntil 76 hele plasser i aldersgruppen 1-5 år.*

Gi tilsagn om tilskudd, men setter betingelse

*Alternativ 2: Marker kommune gir tilsagn til Læringsverkstedet barnehage Ørje om drifts- og kapitaltilskudd fra høsten 2015 for inntil 36 hele plasser i aldersgruppen 1-5 år.*

Gi tilsagn om tilskudd slik det er søkt om, men med betingelse.

*Alternativ 3: Marker kommune avslår Læringsverkstedet barnehage Ørje søknad om drifts- og kapitaltilskudd fra høsten 2015 for inntil 76 hele plasser i aldersgruppen 1-5 år. Det er en betingelse for tilsagnet at de to ikke-kommunale barnehagene i sentrum i Ørje inngår in Læringsverkstedt barnehage Ørje, slik at det ikke oppstår overkapasitet på barnehageplasser.*

Rådmannen vurderer det slik at en etablering i så nær fremtid vil medføre for stor overkapasitet på barnehageplasser og vil redusere mulighetene for de eksisterende ikke-kommunale barnehager å sikre en økonomisk forsvarlig drift.

**Vedlegg:**

Søknad fra Læringsverkstedet



## Endring av vedtekter for Grimsby barnehage

---

<b>Saksnr.:</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
5/14	Oppvekst og omsorgsutvalget	28.01.2014

---

### Rådmannens forslag til innstilling til kommunestyret:

1. Vedtekter for Grimsby barnehage endres slik:  
«Barnehagen har åpent hele sommeren, men barnet må ta ut 3 uker sammenhengende ferie fra midten av juni til midten av august. Ferien må tas ut *før* 1. august for de barna som skal begynne på skolen. Foreldre og styrer lager en skriftlig, bindende ferieplan i april hvert barnehageår.»
2. Endringen evalueres høsten 2014.

### Sammendrag:

Grimsby barnehage har egne vedtekter, slik at foreldre og ansatte har noe å forholde seg til. I vedtektene står det at Grimsby barnehage har åpent hele sommerferien:

«Barnehagen har åpent hele sommeren, men barnet må ta ut 3 uker ferie fra midten av juni til midten av august. Ferien må tas ut *før* 1. august for de barna som skal begynne på skolen. Foreldre og styrer lager en skriftlig, bindende ferieplan i april hvert barnehageår.»

Forslag til endring av vedtekter er tatt opp i SU-møte den 26.11.2013. Her sitter representanter for eier, foreldre og ansatte.

### Bakgrunn:

I dag er det vanskelig å få avviklet ferie til alle ansatte, ettersom et fåtall av barna har ferie fra St. Hans, til og med andre uke i juli. Her snakker vi noen på hver avdeling. Det samme gjelder de to siste ukene før skolestart. Noen barn tar ferie, men ikke nok til å gi en ansatt ferie. I utgangspunktet får også de ansatte selv bestemme når de skal ha ferie, dvs. så langt det er mulig.

### Vurdering:

Vi ser at de ansatte ønsker ferie i juli og starten av august. Dessuten ser vi at de fleste tar ut fire uker. Det er ofte en utfordring å få satt sammen ferien til de ansatte i forhold til avtalt antall barn, ettersom de tar ut mer ferie enn de fleste av barna. De ansatte ønsker også sammenhengende ferie.

Barnehagen ønsker derfor å gjøre følgende endringer i vedtektene:

«Barnehagen har åpent hele sommeren, men barnet må ta ut 3 uker sammenhengende ferie fra midten av juni til midten av august. Ferien må tas ut *før* 1. august for de barna som skal

begynne på skolen. Foreldre og styrer lager en skriftlig, bindende ferieplan i april hvert barnehageår.»

Ved endring av vedtekter er det mulig å få gjennomført ferie for de ansatte uten å ta inn flere vikarer. Det bør være en evaluering høsten 2014.

**Konklusjon:**

Rådmanns innstilling er at man går for 3 uker sammenhengende ferie fra 2014, og at man høsten 2014 evaluerer.



## Organisering av virksomhet omsorg

---

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
3/14	Arbeidsmiljøutvalget	28.01.2014
/	Administrasjonsutvalget	
/	Kommunestyret	
6/14	Oppvekst og omsorgsutvalget	28.01.2014

---

### Rådmannens forslag til innstilling til kommunestyret:

1. Virksomhet omsorg omorganiseres innenfor rammene vedtatt i budsjett 2014
2. Den administrative ledelsen blir bestående av virksomhetsleder og tre avdelingsledere.
3. Dagens Virksomhet utviklingshemmede legges ned som egen virksomhet og inngår som en av de tre avdelingene i Virksomhet omsorg.
4. Rådmannen iverksetter endringene innen utgangen av mars 2014.

### Bakgrunn:

Etter at Telemarksforskning la fram sin rapport om Virksomhet omsorg ble det etablert ei samarbeidsgruppe som har arbeidet med forslagene og konklusjonene i rapporten. Samarbeidsgruppa har bestått av representanter fra Fagforbundet og NSF samt verneombudet, virksomhetens administrasjon, kommunalsjefen for området og rådmannen. Etter en gjennomgang av rapporten ble det enighet om at organiseringa av virksomheten burde være det første temaet som ble tatt opp og avklart. Som et resultat av disse møtene legger rådmannen herved fram sin innstilling til organisering av Virksomhet omsorg.

### Vurdering:

Drøftingene har vært ført rundt to hovedområder:

- Skal vi ha virksomhetsleder eller ikke?
- Antall avdelinger og innholdet i disse

Skal vi ha virksomhetsleder eller ikke?

Telemarksforskning foreslår en modell hvor vi ikke har virksomhetsleder, men kun avdelingsledere som rapporterer direkte til kommunalsjef.

Rådmannen ser ikke på det som noen aktuell løsning.

Kommunalsjefen er samtidig økonomisjef og bruker det meste av sin tid på det. Rådmannen anser det ikke som en holdbar løsning dersom kommunalsjefen skal få ytterligere to ledere å følge opp. Modellen som Telemarksforskning foreslår vil i praksis si at vi utøver antall virksomheter. De som i rapporten kalles avdelingsledere vil med deres forslag i praksis få det samme ansvarsområdet som en virksomhetsleder med fullt personal-, økonomi- og fagansvar.

Ett av hovedpoengene i rapporten er at den enkelte leder skal ha færre ansatte å forholde seg til. Det å ha tid til å legge til rette og følge opp ansatte ses på som et hovedpoeng for å få ned

sykefraværet og dermed også få grep om noe som koster mye både i tid og penger. Rådmannen deler denne oppfatningen, men tenker at for å få det til trenger vi å ha en virksomhetsleder som tar seg av virksomhetens overordnede oppgaver gjennom seg selv og en stabsavdeling.

Dette vil føre til at avdelingslederne kan konsentrere seg fullt og helt om den daglige personalmessige og faglige driften på sin avdeling. Rådmannen mener at dette vil være et viktig moment for å få grep om sykefraværet.

Antall avdelinger og innholdet i disse

Diskusjonene har dreid seg om et evt skille mellom innetjenestene og utetjenestene, om staben skal være en egen avdeling og om Virksomhet utviklingshemmede skal organiseres inn som en egen avdeling under Virksomhet omsorg i stedet for å være egen virksomhet.

Arbeidsgruppa konkluderer med at inne- og utetjenesten bør skilles i hver sin avdeling. I tillegg konkluderes det med at stabsfunksjonene ikke bør skilles ut som en egen avdeling men være direkte underlagt virksomhetslederen.

Ideen om å innlemme dagens Virksomhet utviklingshemmede som en avdeling i Virksomhet omsorg er begrunnet ut fra faglige hensyn og fremmet av dagens virksomhetsleder for utviklingshemmede og støttet av rådmannen, kommunalsjefen og virksomhetsleder omsorg. Marker kommune mangler i dag tilstrekkelig saksbehandlingskompetanse. Dette er en viktig kompetanse med tanke på korrekt og grundig behandling av søknader og for å kunne gi tjenester på et riktig nivå. Det arbeides for tiden med å frigjøre ressurser til ett årsverk til saksbehandling. Det vil trolig være nødvendig med kompetanseheving på området gjennom en videreutdanning på høgskolenivå.

Samarbeidsgruppa ønsker også å omdisponere vedtatte vikarbudsjetten ved å ansette 2,5 årsverk fast vikar. Tiltaket regnes som midlertidig og gjøres gjeldende fram til 31.12.15 med en evaluering våren 2015.

### **Konklusjon:**

Ut fra overstående drøfting innstiller rådmannen på at:

1. Virksomhet omsorg omorganiseres innenfor rammene av vedtatt budsjett for 2014
2. Den administrative ledelsen blir bestående av virksomhetsleder og tre avdelingsledere.
3. Dagens Virksomhet utviklingshemmede legges ned som egen virksomhet og inngår som en av de tre avdelingene i Virksomhet omsorg.
4. Rådmannen iverksetter endringene .